



Ressources humaines et
Développement des compétences Canada

Human Resources and
Skills Development Canada

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Hemmera Envirochem Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 211
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 541-620	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) Suite 250-1380 Burrard Street	Ville Vancouver	Province BC	Code postal V6Z 2H3
	Numéro de téléphone 604-669-04-24	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Jami Powers-Haldane	Titre Généraliste RH
Numéro de téléphone 604-669-04-24	Adresse du courriel jpowershaldane@hemmera.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Terry VanQuickenborne	Titre Directeur, RH
Numéro de téléphone 604-669-0424	Adresse du courriel tvanquickenborne@hemmera.com
[REDACTED]	Date 2013-12-05

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Hemmera Envirochem Inc. (certificat n° 100251)

Formul
aire 1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-06-08 à 2019-07-16

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps partiel des employés	Permanent	Temporaire	Total	Nombre Temps plein
Ontario	31	2	0	33	Calgary	31	2	33	
Colombie britannique	30	1	0	31	Toronto	31	2	33	
Alberta	31	2	0	33	Vancouver	27	6	33	
Yukon	14	2	0	16	Victoria	25	3	28	
				398	Y.T.	14	2	16	
Nombre total d'employés au Canada				398	Total des employés au Canada	398			



Hemmera Envirochem Inc. (certificat # 100251)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-06-08 à 2019-07-16

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	17	16	1							1		1
	Total	17	16	1							1		1
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	141	79	62	2	1	1				11	2	9
	Total	141	79	62	2	1	1				11	2	9
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	162	73	89	3	1	2	3	2	1	35	11	24
	Total	162	73	89	3	1	2	3	2	1	35	11	24
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	34	26	8	1		1				7	5	2
	Total	34	26	8	1		1				7	5	2



Hemmera Envirochem Inc. (certificat # 100251)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-06-08 à 2019-07-16

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	13	2	11				1		1	2		2
	Total	13	2	11				1		1	2		2
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	2	8							5		5
	Total	10	2	8							5		5
Nombre total d'employés		377	198	179	6	2	4	4	2	2	61	18	43



Hemmera Envirochem Inc. (certificat # 100251)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-06-08 à 2019-07-16

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5		5									
	Total	5		5									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	11	3	8							1		1
	Total	11	3	8							1		1
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3		3									
	Total	3		3									



Hemmera Envirochem Inc. (certificat # 100251)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-06-08 à 2019-07-16

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Nombre total d'employés		21	4	17							1		1



Hemmera Envirochem Inc. (certificat # 100251)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / National

Période de référence 2016-06-08 à 2019-07-16

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	377	198	179	6	2	4	4	2	2	61	18	43
Nombre total d'employés	377	198	179	6	2	4	4	2	2	61	18	43



Hemmera Envirochem Inc. (certificat # 100251)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps partiel / National

Période de référence 2016-06-08 à 2019-07-16

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	21	4	17							1		1
Nombre total d'employés	21	4	17							1		1



Hemmera Envirochem Inc. (certificat # 100251)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-06-08 à 2019-07-16

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	33	19	14	1	1					4	1	3
Professionnels	74	32	42	3		3	3	2	1	15	9	6
Semi-professionnels et techniciens	17	11	6	1		1				7	5	2
Personnel administratif et de bureau principal	3		3				1		1			
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	129	63	66	5	1	4	4	2	2	26	15	11



Hemmera Envirochem Inc. (certificat # 100251)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-06-08 à 2019-07-16

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2		2									
Professionnels	4	2	2									
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	3		3									
Nombre total d'employés embauchés	10	3	7									



Hemmera Envirochem Inc. (certificat # 100251)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / National

Période de référence 2016-06-08 à 2019-07-16

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	4	4										
Cadres moyens et autres dirigeants	25	14	11						1			1
Professionnels	22	9	13						5	1		4
Semi-professionnels et techniciens	3	2	1									
Nombre total d'employés promus	54	29	25						6	1		5
Nombre total de promotions	65	38	27						7	1		6



Hemmera Envirochem Inc. (certificat # 100251)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-06-08 à 2019-07-16

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2		2									
Professionnels	3		3									
Nombre total d'employés promus	5		5									
Nombre total de promotions	6		6									



Hemmera Envirochem Inc. (certificat # 100251)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / National
Période de référence 2016-06-08 à 2019-07-16

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	15	11	4							2	1	1
Professionnels	23	9	14	2		2				4	2	2
Semi-professionnels et techniciens	2	2										
Personnel administratif et de bureau principal	2		2									
Personnel de bureau	3		3							2		2
Nombre total de salariés licenciés	45	22	23	2		2				8	3	5



Hemmera Envirochem Inc. (certificat # 100251)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / National
Période de référence 2016-06-08 à 2019-07-16

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2		2									
Nombre total de salariés licenciés	2		2									

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Hemmera
 Envirochem Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-07-16

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibles		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	17	5.9 %	1	5.9 %	5	27.6 %	-4	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	146	45.9 %	67	45.9 %	58	39.4 %	9	National
03 : Professionnels		173	56.1 %	97	56.1 %	69	39.6 %	28	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	100.0 %	1	100.0 %	1	56.0 %	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	100.0 %	1	100.0 %	1	73.2 %	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	50.0 %	1	50.0 %	1	66.6 %	0	National
2113 : Géoscientifiques et océanographes	National	8	25.0 %	2	25.0 %	2	24.0 %	0	National
2114 : Météorologues et climatologues	National	1	100.0 %	1	100.0 %	0	27.4 %	1	National
2115 : Autres professions des sciences physiques	National	46	63.0 %	29	63.0 %	11	23.5 %	18	National
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	56	50.0 %	28	50.0 %	30	52.8 %	-2	National
2131 : Ingénieurs civils	National	20	55.0 %	11	55.0 %	4	17.7 %	7	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	4	0.0 %	0	0.0 %	1	27.7 %	-1	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	1	0.0 %	0	0.0 %	0	16.6 %	0	National
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	5	0.0 %	0	0.0 %	2	45.4 %	-2	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	1	100.0 %	1	100.0 %	1	51.3 %	0	National
4169 : Autres professions des sciences sociales, n.c.a.	National	22	77.3 %	17	77.3 %	13	58.7 %	4	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	5	100.0 %	5	100.0 %	3	56.1 %	2	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		35	22.9 %	8	22.9 %	10	27.2 %	-2	
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Colombie-Britannique	1	0.0 %	0	0.0 %	0	24.2 %	0	Colombie-Britannique
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Alberta	2	0.0 %	0	0.0 %	0	18.1 %	0	Alberta
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Colombie-Britannique	10	30.0 %	3	30.0 %	2	21.8 %	1	Colombie-Britannique
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	3	0.0 %	0	0.0 %	0	14.9 %	0	Ontario
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Alberta	1	0.0 %	0	0.0 %	0	32.9 %	0	Alberta
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Colombie-Britannique	11	27.3 %	3	27.3 %	4	35.9 %	-1	Colombie-Britannique

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Hemmera
 Envirochem Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-07-16

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
			#	%	% ¹	#		
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Ontario	2	2	100.0 %	35.8 %	1	1	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de la santé et sécurité au travail	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	36.3 %	0	0	Colombie-Britannique
2281 : Techniciens de réseaux informatiques	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	21.6 %	0	0	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	24.5 %	0	0	Colombie-Britannique
07 : Personnel administratif et de bureau principal		16	14	87.5 %	79.8 %	13	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	1	100.0 %	81.2 %	1	0	Calgary
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	13	11	84.6 %	78.9 %	10	1	Vancouver
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Victoria	1	1	100.0 %	82.5 %	1	0	Victoria
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Y.T.	1	1	100.0 %	86.7 %	1	0	Y.T.
10 : Personnel de bureau		11	9	81.8 %	70.7 %	8	1	
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	10	8	80.0 %	70.6 %	7	1	Vancouver
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Victoria	1	1	100.0 %	71.7 %	1	0	Victoria
Total		398	196	49.3 %	40.4 %	163	33	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Hemmera
 Envirochem Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-07-16

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			Représentation	Disponibilité				
		#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	17	0	0.0 %	3.2 %	1	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	146	2	1.4 %	2.7 %	4	-2	National
03 : Professionnels		173	3	1.7 %	2.3 %	4	-1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2113 : Géoscientifiques et océanographes	National	8	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National
2114 : Météorologues et climatologues	National	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2115 : Autres professions des sciences physiques	National	46	1	2.2 %	1.4 %	1	0	National
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	56	0	0.0 %	1.8 %	1	-1	National
2131 : Ingénieurs civils	National	20	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	4	1	25.0 %	1.3 %	0	1	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	5	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National
4169 : Autres professions des sciences sociales, n.c.a.	National	22	1	4.5 %	6.3 %	1	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	5	0	0.0 %	2.3 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		35	1	2.9 %	3.3 %	1	0	
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	4.0 %	0	0	Colombie-Britannique
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Alberta	2	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Alberta
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Colombie-Britannique	10	1	10.0 %	3.9 %	0	1	Colombie-Britannique
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	3	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ontario
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Alberta	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Alberta
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Colombie-Britannique	11	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Colombie-Britannique

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Hemmera
 Envirochem Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-07-16

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			Représentation	Disponibilité				
		#	#	%	%	#	#	
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Ontario	2	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de la santé et sécurité au travail	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	6.8 %	0	0	Colombie-Britannique
2281 : Techniciens de réseaux informatiques	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Colombie-Britannique
07 : Personnel administratif et de bureau principal		16	0	0.0 %	3.5 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Calgary
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	13	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Vancouver
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Victoria	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Victoria
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Y.T.	1	0	0.0 %	21.7 %	0	0	Y.T.
10 : Personnel de bureau		11	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	10	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Vancouver
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Victoria	1	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Victoria
Total		398	6	1.5 %	2.6 %	11	-5	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Hemmera
 Envirochem Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-07-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	des minorités visibles #	Disponibilité %	Disponibilité %	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National	17	1	5.9 %	11.5 %	2	-1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	146	11	7.5 %	17.6 %	26	-15	National	
03 : Professionnels		173	36	20.8 %	23.1 %	40	-4		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	0	0.0 %	32.3 %	0	0	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	0	0.0 %	16.7 %	0	0	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	2	100.0 %	18.8 %	0	2	National	
2113 : Géoscientifiques et océanographes	National	8	2	25.0 %	13.3 %	1	1	National	
2114 : Météorologues et climatologues	National	1	1	100.0 %	13.9 %	0	1	National	
2115 : Autres professions des sciences physiques	National	46	12	26.1 %	31.3 %	14	-2	National	
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	56	9	16.1 %	20.7 %	12	-3	National	
2131 : Ingénieurs civils	National	20	5	25.0 %	30.0 %	6	-1	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	4	1	25.0 %	38.6 %	2	-1	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	1	0	0.0 %	34.2 %	0	0	National	
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	5	1	20.0 %	15.0 %	1	0	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	1	0	0.0 %	25.7 %	0	0	National	
4169 : Autres professions des sciences sociales, n.c.a.	National	22	2	9.1 %	10.9 %	2	0	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National	5	1	20.0 %	12.8 %	1	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		35	7	20.0 %	20.9 %	7	0		
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	22.9 %	0	0	Colombie-Britannique	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Alberta	2	0	0.0 %	28.3 %	1	-1	Alberta	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Colombie-Britannique	10	1	10.0 %	20.2 %	2	-1	Colombie-Britannique	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	3	0	0.0 %	23.7 %	1	-1	Ontario	
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Alberta	1	0	0.0 %	22.9 %	0	0	Alberta	
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Colombie-Britannique	11	4	36.4 %	14.3 %	2	2	Colombie-Britannique	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Hemmera
 Envirochem Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-07-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Ontario	2	1	50.0 %	19.1 %	0	1	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de la santé et sécurité au travail	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	15.7 %	0	0	Colombie-Britannique
2281 : Techniciens de réseaux informatiques	Colombie-Britannique	2	1	50.0 %	35.2 %	1	0	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	37.8 %	1	-1	Colombie-Britannique
07 : Personnel administratif et de bureau principal		16	2	12.5 %	34.5 %	6	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	20.6 %	0	0	Calgary
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	13	2	15.4 %	39.9 %	5	-3	Vancouver
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Victoria	1	0	0.0 %	9.7 %	0	0	Victoria
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Y.T.	1	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Y.T.
10 : Personnel de bureau		11	5	45.5 %	43.3 %	5	0	
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	10	5	50.0 %	46.7 %	5	0	Vancouver
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Victoria	1	0	0.0 %	9.8 %	0	0	Victoria
Total		398	62	15.6 %	21.4 %	86	-24	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Hemmera
 Envirochem Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-07-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	163	0	0.0 %	5.0 %	8	-3	National	
03 : Professionnels	National	173	3	1.7 %	8.9 %	15	-12	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	35	0	0.0 %	7.6 %	3	-3	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	16	1	6.3 %	10.0 %	2	-1	National	
10 : Personnel de bureau	National	11	0	0.0 %	9.3 %	1	-1	National	
Total		398	4	1.0 %	7.2 %	29	-25		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-07-16

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-07-16

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Hemmera
 Envirochem Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-07-16

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% ^{lé}	#	#	
01 : Cadres supérieurs	17	1	5.9 %	27.6 %	5	-4	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	146	67	45.9 %	39.4 %	58	9	
03 : Professionnels	173	97	56.1 %	39.6 %	69	28	
04 : Semi-professionnels et techniciens	35	8	22.9 %	27.2 %	10	-2	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	16	14	87.5 %	79.8 %	13	1	
10 : Personnel de bureau	11	9	81.8 %	70.7 %	8	1	
Total	398	196	49.3 %	40.4 %	163	33	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Hemmera
 Envirochem Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-07-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	%	%	Représentation	Disponibilité	#	#
01 : Cadres supérieurs	17	0	0.0 %	3.2 %	1			-1
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	146	2	1.4 %	2.7 %	4			-2
03 : Professionnels	173	3	1.7 %	2.3 %	4			-1
04 : Semi-professionnels et techniciens	35	1	2.9 %	3.3 %	1			0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	16	0	0.0 %	3.5 %	1			-1
10 : Personnel de bureau	11	0	0.0 %	2.9 %	0			0
Total	398	6	1.5 %	2.6 %	11			-5

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Hemmera
 Envirochem Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-07-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	17	1	5.9 %	11.5 %	2				-1
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	146	11	7.5 %	17.6 %	26				-15
03 : Professionnels	173	36	20.8 %	23.1 %	40				-4
04 : Semi-professionnels et techniciens	35	7	20.0 %	20.9 %	7				0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	16	2	12.5 %	34.5 %	6				-4
10 : Personnel de bureau	11	5	45.5 %	43.3 %	5				0
Total	398	62	15.6 %	21.4 %	86				-24

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Hemmera
 Envirochem Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-07-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#
01/02 : Directeurs	163		0	0.0 %	5.0 %	8		-8	
03 : Professionnels	173		3	1.7 %	8.9 %	15		-12	
04 : Semi-professionnels et techniciens	35		0	0.0 %	7.6 %	3		-3	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	16		1	6.3 %	10.0 %	2		-1	
10 : Personnel de bureau	11		0	0.0 %	9.3 %	1		-1	
Total	398		4	1.0 %	7.2 %	29		-25	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Hemmera
Envirochem Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-07-16

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Hemmera
Envirochem Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-07-16

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
19	08	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
16	07	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	9	1	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	65	28	38.9
03	Professionnels	60	35	35.7
04	Personnel semi-professionnels et technique	15	3	24.2
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	8	6	79.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	9	7	70.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		166	80	39.4

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	17	1	27.6
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	146	67	39.4
03	Professionnels	173	97	39.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	35	8	27.2
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	16	14	79.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	11	9	70.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		398	196	0.0

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
19	08	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
16	07	2019

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	9	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	65	1	2.2
03	Professionnels	60	1	1.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	15	0	3.3
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	8	0	2.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	9	0	2.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		166	2	2.2

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		17	0	3.2
		146	2	2.7
		173	3	2.3
		35	1	3.3
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		16	0	3.5
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		11	0	2.9
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		398	6	0.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
19	08	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
16	07	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	9	1	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	65	5	15.0
03	Professionnels	60	11	18.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	15	2	23.4
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	8	1	35.3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	9	4	38.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		166	24	18.9

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	17	1	11.5
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	146	11	17.6
03	Professionnels	173	36	23.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	35	7	20.9
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	16	2	34.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	11	5	43.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		398	62	0.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

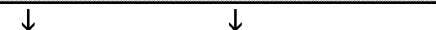
Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
19	08	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
16	07	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	74	0	4.3
03 Professionnels	60	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	15	0	4.6
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	9	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	166	0	4.2

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	163	0	5.0
	173	3	8.9
	35	0	7.6
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	16	1	10.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	11	0	9.3
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	398	4	0.0

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
10	6	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
16	07	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	33	14	2	2	25	11	2	2	15	4	0	0
03 Professionnels	74	42	4	2	22	13	3	3	23	14	2	2
04 Personnel semi-professionnels et technique	17	6	1	0	3	1	0	0	2	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	3	3	3	0	0	0	0	2	2	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	1	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	129	66	10	7	54	25	5	5	45	23	2	2

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
10	6	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
16	07	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	33	1	2	0	25	0	2	0	15	0	0	0
03 Professionnels	74	3	4	0	22	0	3	0	23	2	2	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	17	1	1	0	3	0	0	0	2	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	3	0	0	0	0	0	2	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	129	5	10	0	54	0	5	0	45	2	2	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
10	6	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
16	07	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	33	0	2	0
03 Professionnels	74	3	4	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	17	0	1	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	1	3	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	129	4	10	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	4	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25	0	2	0
03 Professionnels	22	0	3	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	54	0	5	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	0	0	0
03 Professionnels	23	0	2	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	3	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	45	0	2	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
10	6	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
16	07	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	33	4	2	0	25	1	2	0	15	2	0	0
03 Professionnels	74	15	4	0	22	5	3	0	23	4	2	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	17	7	1	0	3	0	0	0	2	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	3	0	0	0	0	0	2	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0	0	0	0	0	3	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	129	26	10	0	54	6	5	0	45	8	2	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	d'ici 3 ans		À - De						
	19-08-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	19-08-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	9	23.6%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	1	0	27.4%	-1	-1	11.1%	11.1%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	65	31.0%		0	14.2%		0	0	28	0.0%	0	-3	0	38.9%	3	3	43.1%	43.1%
03	Professionnels	60	42.3%		0	21.5%		0	0	35	0.0%	0	-14	0	35.7%	14	14	58.3%	58.3%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	15	32.6%		0	8.0%		0	0	3	0.0%	0	1	0	24.2%	-1	-1	20.0%	20.0%
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	8	26.0%		0	16.7%		0	0	6	0.0%	0	0	0	79.0%	0	0	75.0%	75.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	9	6.9%		0	30.0%		0	0	7	0.0%	0	-1	0	70.4%	1	1	77.8%	77.8%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		166	33.8%		0	16.7%		0	0	80	0.0%	0	-15	0	39.4%	15	15	48.2%	48.2%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	1	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	2	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		1		2	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	D'ici 3 ans		JJ-MM-AAAA	19-08-2016	Actual	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA						
		19-08-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	19-08-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	9	23.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	65	31.0%		0	14.2%		0	1	0	0.0%	0	0		2.2%	0	0	1.5%	1.5%	
03	Professionnels	60	42.3%		0	21.5%		0	1	0	0.0%	0	0		1.8%	0	0	1.7%	1.7%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	15	32.6%		0	8.0%		0	0	0	0.0%	0	0		3.3%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	8	26.0%		0	16.7%		0	0	0	0.0%	0	0		2.1%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	9	6.9%		0	30.0%		0	0	0	0.0%	0	0		2.7%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		166	33.8%		0	16.7%		0	2	0	0.0%	0	2	0	2.2%	-2	-2	1.2%	1.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
		%	%	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		D'ici 3 ans	À - De					
	19-08-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	19-08-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01/02 Cadres	74	27.3%		0	7.1%		0	0	0	0.0%	0	3	0		4.3%	-3	-3	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	60	42.3%		0	21.5%		0	0	0	0.0%	0	2	0		3.8%	-2	-2	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	15	32.6%		0	8.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0		4.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	8	26.0%		0	16.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	9	6.9%		0	30.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0		7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	166	33.8%		0	16.7%		0	0	0	0.0%	0	7	0		4.2%	-7	-7	0.0%	0.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0		3		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De					
	19-08-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	19-08-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	9	23.6%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	10.1%	0	0	11.1%	11.1%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	65	31.0%		0	14.2%		0	0	5	0.0%	0	5	0	15.0%	-5	-5	7.7%	7.7%
03	Professionnels	60	42.3%		0	21.5%		0	0	11	0.0%	0	0	0	18.1%	0	0	18.3%	18.3%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	15	32.6%		0	8.0%		0	0	2	0.0%	0	2	0	23.4%	-2	-2	13.3%	13.3%
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	8	26.0%		0	16.7%		0	0	1	0.0%	0	2	0	35.3%	-2	-2	12.5%	12.5%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	9	6.9%		0	30.0%		0	0	4	0.0%	0	-1	0	38.6%	1	1	44.4%	44.4%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		166	33.8%		0	16.7%		0	0	24	0.0%	0	7	0	18.9%	-7	-7	14.5%	14.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	3	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	2	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	1	0.0	1	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		1		6	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA							
	16-07-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	16-07-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01	Cadres supérieurs	17	23.6%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	4	0	27.6%	27.6%	-4	-4	5.9%	5.9%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	146	31.0%		0	14.2%		0	67	0.0%	0	-9	0	39.4%	39.4%	9	9	45.9%	45.9%	
03	Professionnels	173	42.3%		0	21.5%		0	97	0.0%	0	-28	0	39.6%	39.6%	28	28	56.1%	56.1%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	35	32.6%		0	8.0%		0	8	0.0%	0	2	0	27.2%	27.2%	-2	-2	22.9%	22.9%	
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	16	26.0%		0	16.7%		0	14	0.0%	0	-1	0	79.8%	79.8%	1	1	87.5%	87.5%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	11	6.9%		0	30.0%		0	9	0.0%	0	-1	0	70.7%	70.7%	1	1	81.8%	81.8%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		398	33.8%		0	16.7%		0	196	0.0%	0	-196	0	0.0%	0.0%	196	196	49.2%	49.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	27.6	27.6	À l'heure actuelle, notre équipe de dirigeants principaux est composée en majorité d'hommes. Nous nous efforçons de créer une équipe de dirigeants mieux équilibrée. Nous adoptons de façon continue une approche engagée en faveur des femmes évoluant dans le domaine des STIM (sciences, technologies, ingénierie et mathématiques). L'entreprise soutient plusieurs de ces organisations et participe aussi à nombre
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	27.2	30.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA					
		16-07-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	17	23.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	3.2%	3.2%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	146	31.0%		0	14.2%		0	2	0	0.0%	0	2	0	2.7%	2.7%	-2	-2	1.4%	1.4%
03	Professionnels	173	42.3%		0	21.5%		0	3	0	0.0%	0	1	0	2.3%	2.3%	-1	-1	1.7%	1.7%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	35	32.6%		0	8.0%		0	1	0	0.0%	0	0	0	3.3%	3.3%	0	0	2.9%	2.9%
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	16	26.0%		0	16.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0	3.5%	3.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	11	6.9%		0	30.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		398	33.8%		0	16.7%		0	0	6	0.0%	0	-6	0	0.0%	0.0%	6	6	1.5%	1.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	3.2	3.5	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	2.7	3.2	
03	Professionnels	2.3	2.5	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		
05	Surveillants	0.0		
06	Contremaîtres	0.0		
07	Personnel administratif et de bureau	3.5	3.5	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10	Personnel de bureau	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		projets. Nous nous engageons à établir des relations et à travailler avec eux. Au cours des prochaines années, Hemmera travaillera de concert avec les écoles où étudient des autochtones afin d'aider

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2019						2022
	16-07-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01/02 Cadres	163	27.3%		0	7.1%		0	0	0	0.0%	0	8	0	5.0%	5.0%	-8	-8	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	173	42.3%		0	21.5%		0	0	3	0.0%	0	12	0	8.9%	8.9%	-12	-12	1.7%	1.7%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	35	32.6%		0	8.0%		0	0	0	0.0%	0	3	0	7.6%	7.6%	-3	-3	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	16	26.0%		0	16.7%		0	0	1	0.0%	0	1	0	10.0%	10.0%	-1	-1	6.3%	6.3%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	11	6.9%		0	30.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	9.3%	9.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	398	33.8%		0	16.7%		0	0	4	0.0%	0	-4	0	0.0%	0.0%	4	4	1.0%	1.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		5.0		5.0	
03 Professionnels		8.9		9.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		7.6		8.0	
05 Surveillants		0.0			
06 Contremaîtres		0.0			
07 Personnel administratif et de bureau		10.0		10.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10 Personnel de bureau		9.3		9.3	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0			
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0			
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0			
14 Autres travailleurs manuels		0.0			
Total		0.0			Hemmera s'engage à fournir des mesures d'adaptation pour les personnes avec tout type d'handicap. Les personnes handicapées ne peuvent accomplir qu'avec difficulté une grande partie de notre tr

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Membres des minorités visibles											
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans					
		16-07-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	16-07-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	17	23.6%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	1	0	11.5%	11.5%	-1	-1	5.9%	5.9%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	146	31.0%		0	14.2%		0	0	11	0.0%	0	15	0	17.6%	17.6%	-15	-15	7.5%	7.5%
03	Professionnels	173	42.3%		0	21.5%		0	0	36	0.0%	0	4	0	23.1%	23.1%	-4	-4	20.8%	20.8%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	35	32.6%		0	8.0%		0	0	7	0.0%	0	0	0	20.9%	20.9%	0	0	20.0%	20.0%
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	16	26.0%		0	16.7%		0	0	2	0.0%	0	4	0	34.5%	34.5%	-4	-4	12.5%	12.5%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	11	6.9%		0	30.0%		0	0	5	0.0%	0	0	0	43.3%	43.3%	0	0	45.5%	45.5%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		398	33.8%		0	16.7%		0	0	62	0.0%	0	-62	0	0.0%	0.0%	62	62	15.6%	15.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles			Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long	
		%		%	
01	Cadres supérieurs		11.5	11.5	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		17.6	17.6	
03	Professionnels		23.1	23.1	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		
05	Surveillants		0.0		
06	Contremaîtres		0.0		
07	Personnel administratif et de bureau		34.5	34.5	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		
10	Personnel de bureau		0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		ncil of BC (Conseil pour l'emploi des immigrants de la Colombie-Britannique, un programme financé par le gouvernement fédéral) afin d'entrer en contact avec des membres de minorités visibles et

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes			Écart	Résultat FME	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu				
01 Cadres supérieurs	2016	9	11.1	27.4	2	-1	40.6																		
	2019	17	5.9	27.6	5	-4	21.3	1	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	65	43.1	38.9	25	3	110.7																		
	2019	146	45.9	39.4	58	9	116.5	35	16	45.7	14	2	27	13	48.1	12	1	15	4	26.7	6	-2			
03 Professionnels	2016	60	35.3	35.7	21	14	163.4																		
	2019	173	56.1	39.6	69	28	141.6	78	44	56.4	31	13	25	16	64.0	15	1	25	16	64.0	15	1			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	15	20.0	24.2	4	-1	82.6																		
	2019	35	22.9	27.2	10	-2	84.0	18	6	33.3	5	1	3	1	33.3	1	0	2	0	0.0	0	0			
05 Surveillants	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Objectifs									
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes			Femmes		
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
01 Cadres supérieurs	2019	5	0.0	1	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	5	0.0			27.6	0.0		27.6	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	62	29.3	46.8	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0			
	2022	62	29.3	46.8			0.0		0.0	0.0			
03 Professionnels	2019	103	60.3	58.3	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0			
	2022	103	60.3	58.3			0.0		0.0	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	21	7.7	33.3	0	0.0	0.0	2	350.0	0.0			
	2022	21	7.7	33.3			27.2	122.5		30.0			
05 Surveillants	2019	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0			
	2022	0	0.0	0.0			0.0		0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2019	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

00	Contrat	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes		Écart	Résultat FME	Femmes			Femmes		Femmes		Femmes		Femmes									
			Représentation	Disponibilité			Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Différence	Actuel	Prévu	Différence										
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	8	6	75.0	79.0	6	0	94.9																
		2019	16	14	87.5	79.8	13	1	109.6	6	6	100.0	5	1	0	0	0.0	0	0	2	2	100.0	2	1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	9	7	77.8	70.4	6	1	110.5																
		2019	11	9	81.8	70.7	8	1	115.7	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0	3	3	100.0	2	1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	6	6	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	6	6	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
10	Personnel de bureau	2019	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
12	Travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

spécialisés	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions			
			Femmes								Femmes					Femmes								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence			
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	166	80	48.2	39.4	65	15	122.3															
	2019	398	196	49.2	0.0	0	196	0.0		139	73	52.5	0	73	59	30	50.8	28	2	47	25	53.2	23	2

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#					
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0		
Total		2019	198	103	52.0	1	10300.0	0.0	0.0	2	5150.0	0.0	0.0	
	2022	198	103	52.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
01 Cadres supérieurs	2016	9	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
	2019	17	0	0.0	3.2	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	65	1	1.5	2.2	1	0	69.9																	
	2019	146	2	1.4	2.7	4	-2	50.7	35	1	2.9	1	0	27	0	0.0	0	0	0	15	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2016	60	1	1.7	1.8	1	0	92.6																	
	2019	173	3	1.7	2.3	4	-1	75.4	78	3	3.8	2	1	25	0	0.0	0	0	0	25	2	8.0	0	2	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	15	0	0.0	3.3	0	0	0.0																	
	2019	35	1	2.9	3.3	1	0	86.6	18	1	5.6	1	0	3	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										
				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones			Autochtones		Autochtones			
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 Cadres supérieurs	2019	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2022	5	0	0.0			3.2	0.0			3.5	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	62	1	1.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	62	1	1.6			2.7	59.7			3.2	50.4		
03 Professionnels	2019	103	3	2.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	103	3	2.9			2.3	126.6			2.5	116.5		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	21	1	4.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	21	1	4.8			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

00	Contrat	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif							Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	8	0	0.0	2.1	0	0	0.0																		
		2019	16	0	0.0	3.5	1	-1	0.0	6	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	9	0	0.0	2.7	0	0	0.0																		
		2019	11	0	0.0	2.9	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones	
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	6	0	0.0			3.5	0.0			3.5	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
10	Personnel de bureau	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
12	Travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

spécialisés	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones				Écart		Résultat FME		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Différence				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
Total		2016	166	2	1.2	2.2	4	-2	54.8																	
	2019	398	6	1.5	0.0	0	6	0.0		139	5	3.6	0	5	59	0	0.0	1	-1	47	2	4.3	1	1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
Total		2019	198	5	2.5	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	198	5	2.5		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence					
																						#	%	#	%	#
01&02 Cadres	2016	74	0	0.0	4.3	3	-3	0.0																		
	2019	163	0	0.0	5.0	8	-8	0.0	36	0	0.0	2	-2	31	0	0.0	0	0	0	15	0	0.0	0	0	0	0
03 Professionnels	2016	60	0	0.0	3.8	2	-2	0.0																		
	2019	173	3	1.7	8.9	15	-12	19.5	78	3	3.8	7	-4	25	0	0.0	0	0	25	0	0.0	0	0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	15	0	0.0	4.6	1	-1	0.0																		
	2019	35	0	0.0	7.6	3	-3	0.0	18	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
01&02 Cadres	2019	67	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2022	67	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0		
03 Professionnels	2019	103	3	2.9	0	0.0	0.0	0.0	1	300.0	0.0	0.0		
	2022	103	3	2.9			8.9	32.7			9.0	32.4		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	21	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	21	0	0.0			7.6	0.0			8.0	0.0		
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Effectif						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	8	0	0.0	3.4	0	0	0.0																	
		2019	16	1	6.3	10.0	2	-1	62.5	6	1	16.7	1	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	9	0	0.0	7.0	1	-1	0.0																	
		2019	11	0	0.0	9.3	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	#	#	%	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	6	1	16.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	6	1	16.7			10.0	166.7			10.0	166.7	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			9.3	0.0			9.3	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Resultat FME	Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	166	0.0	4.2	7	-7	0.0																		
		2019	398	4.0	1.0	0.0	0	4	0.0	139	4	2.9	0	4	59	0	0.0	0	0	0	47	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
Total		2019	198	4.0	2.0	0	0.0	0.0	0.0	3	133.3	0.0	0.0	
		2022	198	4.0	2.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
																				#	%	#	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	2016	9	1	11.1	10.1	1	0	110.0																		
	2019	17	1	5.9	11.5	2	-1	51.2	1	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	65	5	7.7	15.0	10	-5	51.3																		
	2019	146	11	7.5	17.6	26	-15	42.8	35	4	11.4	6	-2	27	1	3.7	2	-1	15	2	13.3	1	1			
03 Professionnels	2016	60	11	18.3	18.1	11	0	101.3																		
	2019	173	36	20.8	23.1	40	-4	90.1	78	15	19.2	18	-3	25	5	20.0	5	0	25	4	16.0	5	-1			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	15	2	13.3	23.4	4	-2	57.0																		
	2019	35	7	20.0	20.9	7	0	95.7	18	7	38.9	4	3	3	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0			
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 Cadres supérieurs	2019	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	5	0	0.0			11.5	0.0			11.5	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	62	5	8.1	0	0.0	0.0	0.0	3	166.7	0.0	0.0			
	2022	62	5	8.1			17.6	45.8			17.6	45.8			
03 Professionnels	2019	103	20	19.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	103	20	19.4			23.1	84.1			23.1	84.1			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	21	7	33.3	0	0.0	0.0	0.0	2	350.0	0.0	0.0			
	2022	21	7	33.3			0.0	0.0			0.0	0.0			
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

00	Contrat	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Membres des minorités visibles			Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles							
							Actuel	Prévu						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	8	1	12.5	35.3	3	-2	35.4																
		2019	16	2	12.5	34.5	6	-4	36.2	6	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	9	4	44.4	38.6	3	1	115.1																
		2019	11	5	45.5	43.3	5	0	105.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	2	66.7	1	1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	6	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2022	6	0	0.0			34.5	0.0			34.5	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

spécialisés	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Hemmera Envirochem Inc.

[Date: 2019-07-16]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Membres des minorités visibles			Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles									
							Actuel	Prévu						Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0
Total		2016	166	24	14.5	18.9	31	-7	76.5																		
		2019	398	62	15.6	0.0	0	62	0.0	139	26	18.7	0	26	59	6	10.2	9	-3	47	8	17.0	7	1			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		2019	198	32	16.2	1	3200.0	0.0	0.0	6	533.3	0.0	0.0		
		2022	198	32	16.2			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables
Hemmera Envirochem Inc.
[Date: 2019-07-16]

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Ausenco a fait l'acquisition de Hemmera en novembre 2017. Hemmera a connu une forte croissance depuis ce moment.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Hemmera Envirochem Inc.

Emplacement principal : Vancouver (Colombie-Britannique)

Nombre d'employés : 398

Colombie-Britannique 316

Ontario 33

Alberta 33

Yukon 16

Aperçu de l'organisation :

SCIAN n° 5416 (Services de conseils en gestion et de conseils scientifiques et techniques)

Hemmera, une filiale en propriété exclusive d'Ausenco, est une société canadienne de conseil en environnement. Elle a créé des possibilités de croissance durable et de développement équilibré pour ses clients. Hemmera offre des services environnementaux progressistes dans les domaines de l'évaluation et de l'assainissement des sites, de la planification environnementale et de l'écologie, de l'environnement humain et de la géomatique.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcé : 2016-07-28

Reçu : 2016-08-26

Clos : 2016-09-28

Analyse de
l'effectif : 2016-08-19

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcé : 2019-07-28

Reçu : 2019-07-18

Analyse de
l'effectif : 2019-07-16

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport sur les réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

- La période indiquée dans le rapport sur les réalisations est du 2016-06-08 au 2019-07-16.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- Lors de l'évaluation précédente, certains objectifs avaient été fixés en chiffres. Les progrès ont été évalués en fonction des objectifs fixés.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 % atteint)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non fixé

Évaluation ou observations

- CPÉME 01 – Des 5 nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 27,4 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 1 personne, tandis qu'elle n'en a embauché ou promu aucune. Ainsi, elle a atteint 0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 4 : Des 21 nouveaux venus, 7 étaient des femmes. Le taux de disponibilité sur le marché est de 24,2 %. Aucun objectif n'avait été fixé lors de l'évaluation précédente, et on n'a donc pas pu évaluer les progrès.

Autochtones

Évaluation ou observations

- Aucun écart n'existe dans une des CPÉME pour ce groupe désigné.

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Aucun objectif fixé
03	Professionnels	Aucun objectif fixé
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé

Évaluation ou observations

- CPÉME 1 et 2 – Des 67 nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 4,3 %. Aucun objectif n'avait été fixé lors de l'évaluation précédente, et on n'a donc pas pu évaluer les progrès.
- CPÉME 3 – Des 103 nouveaux venus, 3 appartenaient à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 3,8 %. Aucun objectif n'avait été fixé lors de l'évaluation précédente, et on n'a donc pas pu évaluer les progrès.
- CPÉME 4 – Des 21 nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 4,6 %. Aucun objectif n'avait été fixé lors de l'évaluation précédente, et on n'a donc pas pu évaluer les progrès.
- CPÉME 10 – L'entreprise n'a eu qu'un seul nouveau venu. La personne n'appartenait pas à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 7,0 %. Aucun objectif n'avait été fixé lors de l'évaluation précédente, et on n'a donc pas pu évaluer les progrès.

Membres des minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non fixé
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non fixé
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (0 % atteint)

Évaluation ou observations

- CPÉME 2 – Des 62 nouveaux venus, 5 provenaient de ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 15,0 %. Aucun objectif n'avait été fixé lors de l'évaluation précédente, et on n'a donc pas pu évaluer les progrès.
- CPÉME 4 – Des 21 nouveaux venus, 7 appartenaient à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 23,4 %. Aucun objectif n'avait été fixé lors de l'évaluation précédente, et on n'a donc pas pu évaluer les progrès.
- CPÉME 7 – Des 103 nouveaux venus, 3 appartenaient à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 3,8 %. Aucun objectif n'avait été fixé lors de l'évaluation précédente, et on n'a donc pas pu évaluer les progrès.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Cette évaluation englobe les données du 2016-06-08 au 2019-07-16. Lors de son évaluation initiale, l'organisation n'avait pas fixé la plupart des objectifs, ce qui était

acceptable à l'époque. Seuls deux objectifs avaient été fixés, et ils n'avaient pas été atteints.

- L'entreprise a indiqué qu'Hemmera avait été acquise par Ausenco en novembre 2017. Depuis lors, elle a connu une assez grosse croissance.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en pourcentage.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart présent	Court terme	Long terme		
n ^o	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
01	Cadres supérieurs	-4	27,6	27,6	5,9	27,6
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	27,2	30,0	22,9	27,2

Observations :

- CPÉME 4 – L'objectif à long terme est légèrement plus élevé que l'objectif à court terme, qui est établi selon la disponibilité sur le marché du travail.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart présent	Court terme	Long terme		
n ^o	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
01	Cadres supérieurs	-1	3,2	3,5	0,0	3,2

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	2,7	3,0	1,4	2,7
03	Professionnels	-1	2,3	2,5	1,7	2,3
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	3,5	3,5	0,0	3,5

Observations :

- CPÉME 01, 02 et 03 – L'objectif à long terme est légèrement plus élevé que l'objectif à court terme, qui est établi selon la disponibilité sur le marché du travail.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart présent	Court terme	Long terme		
n ^o	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans) n ^{bre} ou %	(3 ans ou plus) n ^{bre} ou %	%
01/02	Cadres	-8	5,0	5,0	0,0	5,0
03	Professionnels	-12	8,9	9,0	1,7	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-3	7,6	8,0	0,0	7,6
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	10,0	10,0	6,3	10,0
10	Personnel de bureau	-1	9,3	9,3	0,0	9,3

Observations :

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart présent	Court terme	Long terme		

n°	Description	n ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%	%
			n ^{bre} ou %	n ^{bre} ou %		
01	Cadres supérieurs	-1	11,5	11,5	5,9	11,5
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-15	17,6	17,6	7,5	17,6
03	Professionnels	-4	23,1	23,1	20,8	23,1
07	Personnel administratif et de bureau principal	-4	34,5	34,5	12,5	34,5

Observations :

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit jugé :

Conforme Non conforme

Ayant évalué les données fournies par l'employeur concernant son effectif, et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne ce qui suit :

Hemmera Envirochem Inc. présente un certain nombre d'écarts dans les quatre groupes désignés. Il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ce groupe désigné en ayant recours à l'emploi permanent à temps plein et permanent à temps partiel lorsque des postes sont vacants.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : Le 24 septembre 2019

De: Sharan, Neena N [NC] de la part de EE-EME

Envoyé: 27 Septembre 2019 3:56 PM

A: 'nbranco@hemmera.com'; 'jpowershaldane@hemmera.com'; 'Sarah Leger'

Objet : Accord numéro 100251 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Bonjour Madame Natalie Branco,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 28 juillet 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Hemmera Envirochem Inc se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Hemmera Envirochem Inc, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Hemmera Envirochem Inc. présente un certain nombre d'écarts liés aux quatre groupes désignés. Il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des liens avec des collègues, des universités et d'autres associations professionnelles en vue de repérer les professionnels ou les étudiants qualifiés qui font partie de ces groupes désignés et de les embaucher de façon permanente, à temps plein ou à temps partiel, lorsque des postes deviennent vacants.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 28 juillet 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Hemmera Envirochem Inc recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Hemmera Envirochem Inc devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
 Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
 Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!